

6 MAR. 2023

Accordo Aziendale su "Misure di efficientamento ed organizzazione del lavoro Personale DCO"

Tra la società Ferrovie della Calabria srl rappresentata dal Direttore del Trasporto Ferroviario Ing. Santo Marazzita e dal Direttore Amministrazione e Finanza Dott. Alfredo Sorace e dal sig. Antonio Procopio

e

Le OO.SS.

Filt CGIL rappresentata dal sig. Scalise Giuseppe;

Fit CISL rappresentata dai sig Manco Nazzareno;

UIL Trasporti rappresentata dai sigg. Spadaro Natale e Rota Antonio;

UGL rappresentata dal sig. Giaimo Natale;

Faisa Cisl rappresentata dal sig. Galati Antonio e Ruccella Gerardo;

Fais Confail rappresentata dai sigg. Toscano Alessandro e Arcuri Michele;

USB/Lavoro Privato rappresentata dal sig. Assunto Massimo;

Si conviene quanto segue

le parti a seguito degli interventi promossi dal Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti e dalla Regione Calabria in ordine al potenziamento del settore ferroviario di Ferrovie della Calabria srl, con particolare riferimento agli interventi approvati nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - dal comma 1 della legge comma 140 legge 232/2016 e dalla delibera CIPE n. 54/2016 nonché dalla legge regionale n. 35/2015 e successive Deliberazioni della Giunta regionale - che hanno interessato il settore del Trasporto pubblico locale, concordano, allo scopo di garantire una maggiore produttività nell'ambito della circolazione ferroviaria della società e per dare maggiore impulso nel controllo e nell'efficienza complessiva del servizio ferroviario derivante dal contratto di servizio sottoscritto con l'Ente affidante, di perseguire i seguenti obiettivi di settore.

- 1- Garantire con efficienza la gestione e la continuità del servizio ferroviario della società;
- 2- Garantire una maggiore produttività degli addetti operanti nell'ambito della Direzione Centrale Operativa del movimento ferroviario;
- 3- Garantire la realizzazione di nuovi modelli gestionali che siano più funzionali al raggiungimento degli obiettivi;
- 4- Razionalizzare il costo complessivo del personale operante nel settore DCO legandolo ad una maggiore e più efficace produttività di prestazioni lavorative;
- 5- Rimodulare l'organico della DCO in coerenza con il piano delle attività riveniente sia dai contratti di servizio e dalla organizzazione aziendale.

La società Ferrovie della Calabria srl e le OO.SS, si impegnano, altresì, a perseguire parametri di efficientamento e di miglioramento dell'organizzazione e della produttività del lavoro che realizzi una progressiva crescita sia delle performance individuali che del complessivo andamento qualitativo ed economico aziendale e in coerenza con il confronto avviato ad inizio anno, le Parti confermano, fra l'altro, l'opportunità di istituire un "Premio di risultato Aziendale" che si pone l'obiettivo di incentivare economicamente il lavoratore secondo le linee e gli intendimenti fissati dal legislatore nazionale, accompagnando il processo di riassetto industriale verso gli obiettivi prefissati.

Su tali presupposti e sulle seguenti premesse:

- a) Riduzione del personale anziano e corrispondente sostituzione con personale giovane, operazione che consente una significativa riduzione del costo del lavoro ed il contestuale aumento dell'organico del settore interessato;
- b) Eliminazione delle indennità di reperibilità attualmente riconosciute in coerenza con gli atti transattivi sottoscritti dai lavoratori operanti nella D.C.O.;
- c) Razionalizzazione dei turni di servizio secondo il quadro operativo allegato al presente accordo che comporta il recupero di una unità lavorativa.

Le parti concordano di riconoscere ai lavoratori operanti nella Direzione Centrale Operativa il seguente:

Premio di risultato Personale Dirigenza Centrale Operativa

In relazione al raggiungimento di obiettivi di efficientamento e il miglioramento dell'organizzazione e della produttività del lavoro, le parti concordano sull'opportunità del riconoscimento della decontribuzione entro i limiti retributivi sul Premio di risultato.

Ciò comporta che il presente accordo sia conforme ai dettati normativi nazionali di cui alla D.L. 67/97 e successive modificazioni ed integrazioni (le ultime integrazioni sono previste dal D.L. 50/2017);

Le parti concordano che Premio di risultato stabilito verrà corrisposto mensilmente a titolo di acconto ai lavoratori operanti nella Direzione Centrale Operativa ferroviaria e verrà conguagliato a saldo in relazione al raggiungimento degli obiettivi previsti dal presente accordo.

Gli obiettivi posti a base del presente accordo saranno monitorati da un apposito Comitato Azienda/Lavoratori con cadenza almeno annuale.

Tutto ciò premesso, le parti concordano di individuare obiettivi di performance certi e misurabili tendenti a definire il riconoscimento del Premio di Risultato.

Obiettivo

- L'obiettivo si considera raggiunto se viene conseguito la seguente condizione:
 - Incremento complessivo medio pro capite giornate di presenza effettiva presso la DCO, rispetto alla presenza media dell'anno precedente, per come certificata dagli uffici contabili aziendali (non vengono considerate nel computo tutte le tipologie di giornate di assenza con la sola esclusione di quelle relative a ferie sia correnti che arretrate, alla legge 104/92);

Al fine di poter erogare il premio di produttività al personale DCO e confermare, quindi gli acconti mensili erogati, si deve comunque registrare un incremento medio complessivo della presenza effettiva come appresso indicato e riferita al personale della DCO.

Assunzioni degli Obiettivi

Obiettivo per Incremento complessivo medio delle giornate di presenza.

Si concorda che il dato medio della presenza pro capite verrà determinato dalla somma del numero complessivo delle giornate di presenza effettiva e del numero complessivo delle giornate di ferie (correnti ed arretrate) e della legge 104/92 del personale operante nella DCO. I dati saranno prelevati dal sistema aziendale e faranno riferimento al periodo in osservazione e saranno verificati dal Comitato paritetico Azienda/Lavoratori costituito per il monitoraggio dei risultati.

Tutte le altre giornate di assenza effettuate a qualsiasi titolo non saranno computate nel predetto calcolo.

Il premio verrà corrisposto se si supera del 5% la media pro capite di presenza riferita all'anno precedente. Per gli anni successivi la media pro capite deve essere superata rispetto al risultato dell'anno precedente.

Premio di risultato

Il Premio di risultato è così determinato:

- **Per i lavoratori della Direzione centrale Operativa** verrà riconosciuta una indennità giornaliera denominata "**Indennità di produttività DCO**" di euro 18,00 legata ai giorni di effettiva presenza (la voce non viene riconosciuta per le assenze a qualsiasi titolo) di cui all'Obiettivo determinato.

Vengono considerate cessate tutte le altre voci retributive che non rientrano negli accordi aziendali precedentemente sottoscritti, fatti salvi quelli riferiti all'ERAS per il personale assunto prima del 31.12.2005 ed al Premio di produttività per il personale assunto dopo il 31.12.2005.

Per l'erogazione strutturata della predetta voce retributiva si fa riferimento al raggiungimento dell'obiettivo precedentemente fissato.

Comitato di Monitoraggio

Si concorda di assegnare al Comitato Azienda – Lavoratori già presente in azienda l'attività di monitoraggio sull'andamento delle attività previste per il raggiungimento degli obiettivi posti a base del presente accordo.

I risultati saranno monitorati con cadenza annuale ed entro 15 giorni successivi dall'annualità di riferimento il Comitato renderà noti i risultati raggiunti sia alla struttura aziendale che alle Organizzazioni sindacali.

Durata dell'Accordo

Il presente Accordo ha validità triennale.

Lo stesso potrà essere rimodulato con l'attivazione del nuovo sistema di comando e di controllo della circolazione ferroviaria.

[Area con diverse firme manoscritte in blu e nero, tra cui "Assandini", "Gallo", "Amato", "Pizzetti", "Domenicali"]

Modalità di erogazione del Premio

Considerato quanto previsto dalla circolare n. 28/E del 15.06.2016 dell'Agenzia delle Entrate comma 1 punto 2 – Retribuzioni agevolabili che stabilisce che l'ammontare dei premi di risultato deve essere variabile e la corresponsione è legata ad incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione verificabili sulla base di criteri ben definiti, si concorda che l'ammontare del Premio di risultato è calcolato sulla base delle giornate lavorative possibili annuali pari a 300 così determinate:

Totale giornate anno n. 365

A dedurre: Domeniche n. 52 - festivi n. 13 (12+1 Patrono) = n. 300

L'importo annuo pro capite da corrispondere in ragione delle predette giornate (n. 300) è di seguito elencato.

- Operatori DCO (€ 18,00 * 300 (gg) = € 5.400,00 totale salario della Produttività annuo pro capite;

Si considera raggiunto l'obiettivo su base individuale con il raggiungimento di 290 giornate di presenza assommando anche le ferie sia correnti che arretrate rispetto alle 300 teoricamente raggiungibili.

L'importo sarà erogato su base mensile a titolo di acconto nella misura del 95% del premio annuale. Il conguaglio sarà effettuato a febbraio dell'anno successivo in ragione del raggiungimento dell'obiettivo prefissato (gg 290 di presenza effettiva). Ove tale obiettivo non venga perseguito saranno applicate, in misura percentuale, le seguenti penalità di riduzione del premio:

Percentuali di riduzione del Premio

- 5% = per assenze fino a 10 gg (presenza gg. da 280 a 289);
- 10% = per assenze da 11 gg a 20 gg (presenza gg. da 270 a 279);
- 15% = per assenze da 21 gg a 30 gg (presenza gg. da 260 a 269);
- 20% = per assenze da 31 gg a 40 gg (presenza gg. da 250 a 259);
- 25% = per assenze da 41 gg a 50 gg (presenza gg. da 240 a 249);
- 30% = per assenze da 51 gg a 60 gg (presenza gg. da 230 a 239);
- 40% = per assenze da 61 gg a 80 gg (presenza gg. da 210 a 229);
- 50% = per assenze da 81 gg a 100 gg (presenza gg. da 180 a 199);
- 60% = per assenze da 101 gg a 130 gg (presenza gg. da 150 a 179);
- 70% = per assenze da 131 gg a 160 gg (presenza gg. da 120 a 149);

Al di sotto dei 100 gg. di presenza il Premio di risultato sarà pari a zero. Casi particolari saranno valutati e definiti in sede di Comitato di Monitoraggio.

In fase di conguaglio saranno corrisposte e recuperate le eventuali differenze retributive.

23 MAR 2022

[Signature]

[Signature]
[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

FERROVIE DELLA CALABRIA S.r.l. DIREZIONE ESERCIZIO SERVIZIO FERROVIARIO

Orario di servizio del personale della **DIVISIONE** (ENTRALE OPERATIVA)

In vigore dal

2023

N° d'ordine	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	orario giornaliero	riposo	Annotazioni
1																					6.30	Domenica	
2																					6.30		
3																					6.30		
4																					6.30		
5																					6.30		
6																					6.30		
7																					6.30		
8																					6.30		
9																					6.30		

Avertenze: Nessun agente deve abbandonare il servizio anche solo momentaneamente senza autorizzazione superiore. Il presente orario può essere modificato a seconda delle esigenze di servizio.

TURNI	QUALIFICA	ATTRIBUZIONI
1	COORD. FERROV. (240)	
2-3-4-5-6	COORD. FERROV. (201)	DIVISIONE (ENTRALE OPERATIVA)
7-8-9		

Mr. P. P. P.

Spina
Gold
Alcanti
Alcanti
Alcanti
Alcanti

FERROVIE DELLA CALABRIA S.r.l DIREZIONE ESERCIZIO SERVIZIO FERROVIARIO

Orario di servizio del personale della DIREZIONE (ENTRALE OPERATIVA)

In vigore dal 2023

N° d'ordine	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	orario giornaliero	riposo	Annessioni
1									30												6.30	Domenica	
2									30												6.30		
3																					6.30		
4																					6.30		
5																					6.30		
6																					6.30		
7																					6.30		
8																					6.30		
9																					6.30		

Avvertenze: Nessun agente deve abbandonare il servizio anche solo momentaneamente senza autorizzazione superiore. Il presente orario può essere modificato a seconda delle esigenze di servizio.

TURNI	QUALIFICA	ATTRIBUZIONI
3-3-4-5-6	(COORD. FERRV. (240))	
4-8-9	(COORD. FERRV. (241))	DIREZIONE (CENTRALE OPERATIVO)

Spett.le
Dirigente
Assistenti
Assistenti
Assistenti
Assistenti
Assistenti
Assistenti