

CURRICULUM VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome e Cognome **SANTE FIGLIUZZI**
Indirizzo e domicilio Via [REDACTED] - [REDACTED] ([REDACTED])
Codice Fiscale [REDACTED]
Recapiti - Contatti [REDACTED]
Nazionalità [REDACTED]
Luogo e data di nascita [REDACTED]
Link to: [REDACTED]
[REDACTED]

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da - a) 2012 - 2017
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro **FORMED - Associazione per la Formazione nell'Area del Mediterraneo** - via A. Rendano snc, 87040 Castrolibero (CS).
 - Tipo di impiego Coordinatore della Struttura e delle Attività - Responsabile del processo di erogazione dei Servizi
 - Principali mansioni e responsabilità Analisi del fabbisogno formativo, Progettazione interventi formativi, Organizzazione, Gestione e promozione corsi ed attività.
- Date (da - a) dal 2013 - al 2015
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro **Uni E-Campus** - Università degli Studi Telematica - Via P. Harris, Cosenza.
 - Tipo di impiego **TUTOR in presenza** - Docente area psicologica e sociale.
 - Principali mansioni e responsabilità Preparazione esami e tesi universitarie.
- Date (da - a) 2012 - 2014
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro Centro di Solidarietà "Il DELFINO" - via C. Mortati n°1 Cosenza.
 - Tipo di impiego **PSICOLOGO** - Progetto F.E.R. (Fondo Europeo per i Rifugiati 2008-2013) - Azione 5. "Interventi di riabilitazione e integrazione socio-economica rivolti ai richiedenti/ titolari di protezione internazionale vulnerabili".
Progetto: "STABILI E FOR.TI: stabilizzazione dell'accoglienza e formazione con Tirocinio" (prog. 100765).
 - Principali mansioni e responsabilità Coordinamento delle attività interne. Monitoraggio relazioni esterne. Colloqui individuali e di gruppo.

- Date (da - a) 2013 - al 2014
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Centro di Solidarietà "Il DELFINO" - via C. Mortati n°1 Cosenza.
- Tipo di impiego **Tutor di accompagnamento sociale (Progetto YOUNG PEOPLE MIGRANT INCLUSION - Servizi ed attività finalizzati all'inserimento socio-lavorativo di minori stranieri non accompagnati)**
- Principali mansioni e responsabilità Accoglienza, Orientamento, Definizione del Piano di Intervento Personalizzato, Coaching, Tutoring e counseling Orientativo, Tutoring e Accompagnamento al Training on the Job, Orientamento e Formazione alla ricerca attiva del lavoro, Scouting Aziendale e Ricerca del lavoro, Accompagnamento al lavoro.

- Date (da - a) 2011 - al 2014
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Centro di Solidarietà "Il DELFINO" - via C. Mortati n°1 Cosenza. CALABRIA ETICA.
- Tipo di impiego Consulenza Professionale inerente la **Mediazione Familiare** (Centro per la famiglia)
- Principali mansioni e responsabilità Accoglienza, colloqui di sostegno, relazioni incontri. Promozione del servizio. Monitoraggio attività e servizi, organizzazione Banco Alimentare, progettazione interventi formativi per e nelle scuole, consulenza su bandi ed altre forme di sostegno e/o aiuto per soggetti e famiglie in condizioni di bisogno, Relazioni istituzionali con i Servizi Sociali.

- Date (da - a) 2011 - 2012
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Centro di Solidarietà "Il DELFINO" - via C. Mortati n°1 Cosenza
- Tipo di impiego **Tutor di accompagnamento sociale** (Progetto: Ri-uscire con il lavoro. Work experience a favore di soggetti in misura penale pregressa o attuale)
- Principali mansioni e responsabilità Colloqui settimanali con i tirocinanti e con i tutor aziendali, relazioni trimestrali. Monitoraggio e valutazione comportamento dei soggetti.

- Date (da - a) Settembre 2011 - Dicembre 2012
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Centro di Solidarietà "Il DELFINO" - via C. Mortati n°1 Cosenza. PROMIDEA Coop. Sociale
- Tipo di impiego **Colloqui di sostegno psicologico** (Progetto: Piano di accoglienza dei migranti)
- Principali mansioni e responsabilità Colloqui settimanali con gli ospiti delle strutture di Cetraro (CS), Feroleto Antico (CZ), Falerna (CZ) Castiglione Cosentino (CS). Monitoraggio e valutazione comportamento dei soggetti.

- Date (da - a) 2007 - 2010
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Università della Calabria via P. Bucci - Arcavacata di Rende (CS)
- Tipo di impiego **Professore incaricato** a contratto per il corso di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni (Facoltà di Scienze Politiche)
- Principali mansioni e responsabilità Lezioni in aula, studio di casi, verifica apprendimento (esami), relatore e correlatore tesi di laurea.

- Date (da - a) 2004 - 2010

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
 - Date (da - a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni
 - Date (da - a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
 - Date (da - a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di impiego
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
 - Date (da - a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di impiego
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
 - Date (da - a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di impiego
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
 - Date (da - a)
- Università della Calabria via P. Bucci – Arcavacata di Rende (CS)
- Professore incaricato** a contratto per il corso di Organizzazione del Lavoro (Facoltà di Economia)
- Lezioni in aula, studio di casi, verifica apprendimento (esami), relatore e correlatore tesi di laurea.
- dal 2008
- Università della Calabria via P. Bucci – Arcavacata di Rende (CS)
- Attività di **supporto alla didattica** (Tutorship) nell’ambito dell’insegnamento di Organizzazione Aziendale – 2 crediti”
- Verifica apprendimento, esercitazioni ed esami.
- 2005 – 2006 – 2007
- Università della Calabria via P. Bucci – Arcavacata di Rende (CS)
- Docente incaricato** - Seminari “Sviluppo delle capacità relazionali”
- Lezioni in aula, studio di casi, verifica apprendimento (test e relazione finale).
- 1999 – ad oggi (vedi allegato 1)
- Aziende. Enti e/o Centri di Formazione Professionale pubblici e privati. Scuole Primarie e Secondarie Superiori.
- Formazione professionale
- Formatore freelance – Consulente esterno**
- Commissioni selezionatrici, Ricercatore sul campo, Formatore/Docente in aula, Analisi del fabbisogno, Progettista interventi formativi.
- 2006 – ad oggi
- Studi legali
- Psicologia Giuridica applicata ai contesti di lavoro.
- Consulente Tecnico**
- Consulente per cause di lavoro (Mobbing, Disadattamento, Stress sul luogo di lavoro). Studio del caso, anamnesi, somministrazione test (MMPI), valutazione del danno biologico, stesura relazione.
- 2002 – 2003
- Profexa Consulting – via dei Mille, Bologna
- Gestione e Sviluppo Risorse Umane
- Consulenza Organizzativa – Selezione del Personale**
- Referente per la provincia di Bologna, area della Romagna, Milano e provincia per selezione del personale, Assessment Center analisi organizzative interne, analisi del potenziale, orientamento professionale.

- Date (da - a) 2003
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro Università degli Studi di Firenze - via San Niccolò
 - Tipo di impiego Collaborazione didattica
 - Principali mansioni e responsabilità Membro commissione esaminatrice per la sessione estiva 2002/2003. cattedra di Psicologia del Lavoro Prof. Gianni Marocci
-
- Date (da - a) 2001 - 2002
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro CEPU (Centro Europeo Preparazione Universitaria) - corso Mazzini, Cosenza
 - Tipo di azienda o settore Istruzione Universitaria Privata
 - Tipo di impiego **Tutor - Docente area psicologica e sociologica**
 - Mansioni e responsabilità Preparazione esami e tesi di laurea.
-
- Date (da - a) 2001
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro Casa di Cura Sposati - "Borgo dei Mastri" - Paterno Calabro (CS)
 - Tipo di azienda o settore Clinica privata (psichiatria, riabilitazione psico-sociale, casa di riposo)
 - Tipo di impiego **Psicologo "Social Trainer"**
 - Principali mansioni e responsabilità Gestione personale paramedico - monitoraggio adattamento e percorso riabilitativo pazienti in carico. Relazioni esterne.

PUBBLICAZIONI & WORK

PAPER

- 2011 "Students difficulties at the first year of University: Predictors and Effects on a study skills training". in submission (su un International Journal sull'Educational Research)
- 2011 "Implications of Intergenerational Succession on Actors' Working in Small Family Firms': An Interpretive Approach" (articolo presentato durante ISBE 2010 - 33rd Institute for Small Business & Entrepreneurship Conference, London 2nd-4th November) - in submission (su un International Journal sul Family Business nell'area di Organizzazione)
- 2011 "The role of agency within highly conditioning structural contexts: reflective practices in Calabrian small family firms" (articolo presentato durante CMS Conference, Naples, 11th-13th July 2011) - pubblicato negli atti del convegno.
- 2011 "Organizational Cultural Values in Small Family Businesses and Intergenerational Succession: A Critical Realist Approach" (articolo presentato durante 6th Workshop on Family Firms Management Research Barcelona, 6th - 8th June 2010) - in submission (su un International Journal sul Family Business nell'area di Organizzazione)
- 2008 "Psicologia e Lavoro nelle Organizzazioni del Mezzogiorno" in Psicologia & Lavoro n.150 (Patron Editore - Bologna)
- 2007 "Psicologia, Lavoro & Mezzogiorno" (Monografia) - Falco Editore Cosenza

- 2007 “Tempo e lavoro” in Psicologia & Lavoro n. 143 (Patron Editore - Bologna)
- 2002 “La parità giovane-adulto” in Psicologia & Lavoro n. 126 (Patron Editore - Bologna)

**PARTECIPAZIONI E
RELAZIONI A CONVEGNI**

- 2013 “L’affidamento condiviso: profili teorici e pratici” (Calabria Etica)
- 2011 “Gli aspetti psicologici della nuova imprenditorialità giovanile in Calabria” – Aula Magna Unical – L’impresa possibile: progetto sperimentale giovani imprenditori (Fondazione Field)
- 2011 “The role of agency within highly conditioning structural contexts: reflective practices in Calabrian small family firms”. 7th International Critical Management Studies Conference – Naples 11st – 13rd July
- 2010 “Implications of Intergenerational Succession on Actors’ Working in Small Family Firms’: An Interpretive Approach”. 33rd Annual ISBE Conference “Looking to the Future: Economic and Social Regeneration through Entrepreneurial Activity” - London 3rd - 4th November
- 2010 “Organizational Cultural Values in Small Family Businesses and Intergenerational Succession: A Critical Realist Approach”. 6th Workshop on Family Firms Management Research - Barcelona, 6th – 8th June
- 2004 1a giornata di studio per dirigenti politico sindacali di Confcooperative – “Le risorse del gruppo, il gruppo come risorsa”- Hotel “Porto Pargos” Parghelia (VV)
- 2004 “Il tirocinio didattico universitario” – (Progetto Oracolo). Sala stampa Università della Calabria
- 2002 “La parità giovane – adulto” articolo presentato durante il convegno “l’organizzazione come condizione di parità” – Sala Consiliare Provincia di Bologna

**ESPERIENZE EXTRA
PROFESSIONALI E
FORMATIVE SUL CAMPO**

- Date (da – a) 2004 – 2005
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro Il Quotidiano della Calabria (Finedit) – viale della Resistenza, Castrolibero (CS)
 - Tipo di azienda o settore Editoria
 - Tipo di impiego **Collaborazione esterna**
 - Principali mansioni e responsabilità Curatore rubrica “L’altra faccia dell’impiego” su L’Occasione – settimanale di inserti ed articoli riguardanti il lavoro in Calabria.
- Date (da – a) 2003
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro Metro Italia cash & carry – zona Interporto, Bologna
 - Tipo di azienda o settore Grande distribuzione

- Tipo di impiego **Stagista**
- Principali mansioni e responsabilità Collaboratore Ufficio del Personale – Area Risorse Umane (selezione del personale, formazione professionale)
- Date (da – a) 2000 – 2001
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Cooperativa di Riabilitazione Psicosociale “La Ghironda” - Cosenza
- Tipo di azienda o settore Cooperativa Sociale
- Tipo di impiego **Psicologo collaboratore volontario esterno**
- Principali mansioni Gestione degli ospiti e delle attività di riabilitazione psico-sociale
- Date (da – a) 1999 – 2000
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Centro di Salute Mentale (A.S. n°4) – piazza Amendola, Cosenza
- Tipo di azienda o settore Sanità pubblica
- Tipo di impiego **Psicologo collaboratore volontario esterno**
- Principali mansioni e responsabilità Gestione archivio informatico, osservazione colloqui di sostegno psicoterapeutico
- Date (da – a) 1999 – 2000
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Scuola Superiore di Psicologia Applicata “G. Sergi” – Palmi (RC)
- Tipo di azienda o settore Formazione professionale
- Tipo di impiego **Tirocinio pratico post-lauream** per l’abilitazione alla professione
- Principali mansioni e responsabilità Progettazione interventi formativi, Studio e Ricerca, Orientamento Scolastico e Professionale

- 2007 Osservatore al T-Group seminario di studio dal titolo “le frontiere” (Luzzi CS). Prof. P. Andreoni
- 2003 Osservatore al T-Group seminario di studio dal titolo “i sentimenti del gruppo” (Fognano RA). Prof. G. Marocci
- 2002 Partecipazione al laboratorio di studio Drammatizzazione e Role Playng (Fognano RA). Prof. G. Sivelli
- 2002 Partecipazione al T-Group seminario di studio dal titolo “le risorse del gruppo, il gruppo delle risorse” (Fognano RA). Prof E. Spaltro
- 2002 Partecipazione al T-Group seminario di studio dal titolo “tra scelte date e scelte possibili” (Fognano RA). Prof. G. Marocci

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Visiting Scholar **Nottingham Trent University (UK) – Department of Business - 2010**
- Master H.R.D. Human Resource Development
- Università/Istituto Università degli Studi di Bologna – Federmanager – Associazione Italiana Direzione del Personale – Istituto “Aldini Valeriani (BO) – Associazione Teorie e Tecniche di Gruppo (BO)
- Anno di conseguimento 2002
- Qualifica **Esperto /Consulente Gestione e Sviluppo Risorse Umane**
- Laurea **Psicologia (del Lavoro e delle Organizzazioni) – V.O. 5 anni**
- Università Università degli Studi “La Sapienza” – Roma

• Anno accademico di conseguimento	1998/1999
• Votazione	92/110
• Titolo della Tesi	La comunicazione nelle organizzazioni: analisi di un uno strumento per la comunicazione esterna nella Comunità “Progetto Sud” di Lamezia Terme. Tesi sperimentale in Psicologia del Lavoro con osservazione sul campo della durata di 18 mesi.
• Istituto	CUD (Centro Universitario a Distanza) – Rende (CS)
• Anno di conseguimento	1997
• Corso	Formazione professionale
• Qualifica conseguita	Esperto Comunicatore
• Diploma	Maturità scientifica
• Istituto	Liceo Scientifico Statale “S. Valentini” – Castrolibero (CS)
CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI	
MADRELINGUA	Italiano
ALTRA LINGUA	INGLESE
• Capacità di lettura	Buono
• Capacità di scrittura	Buono
• Capacità di espressione orale	Buono
CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI	Predisposto al confronto ed alla comunicazione. Elevate capacità interpersonali sviluppate occupando ruoli in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in team.
CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE	Coordinamento e amministrazione di persone, nel corso di progetti, studi e ricerche. Fortemente orientato all’obiettivo e motivato dalla prospettiva di raggiungimento del successo e delle crescita personale e collettiva in un’ottica di perseguimento del benessere.
CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE	Sistemi operativi: MS Dos – Ambienti di sviluppo ed applicazioni informatiche: MS Dos/Windows Xp; Winword; MS power point; Internet; posta elettronica; Sesamo, Arianna. Software applicativo SPSS. Strumenti diagnostici: Holland, MMPI2, Big Five Questionnaire.
PATENTI	A – B
ULTERIORI INFORMAZIONI	Hobby: Viaggi, sport, lettura, cinema, musica, Internet. Ideazione, Realizzazione e Produzione del DVD “IL COSENZA SIAMO NOI...un viaggio nelle emozioni rossoblu, per non dimenticare, per continuare a sognare”
OBBLIGHI DI LEVA	Assolti come obiettore di coscienza presso l’Unione Italiana Ciechi – corso Mazzini, Cosenza. Anno 2000

ISCRIZIONI – TITOLI – ADESIONI

2001 esame di stato e abilitazione all'Esercizio della Professione di Psicologo

2002 iscrizione all'Albo Regionale Calabria Docenti in Corsi di Formazione Professionale

2003 iscrizione all'Albo degli Psicologi Regione Calabria n. 802

2003 adesione ai Gruppi di Psicologia dell'Emergenza coordinati dall'Ordine degli Psicologi della Regione Calabria

2003 iscrizione all'Albo dei Consulenti Tecnici d'Ufficio - Tribunale di Cosenza n. 3395

2005 cultore della materia per l'insegnamento di *Organizzazione Aziendale (Aziende Private)* (Università della Calabria - Corso di Laurea in Economia)

ALLEGATO N°1 ESPERIENZE PROFESSIONALI IN AMBITO FORMATIVO.

DISPONIBILITÀ ALLA MOBILITÀ SU TUTTO IL TERRITORIO NAZIONALE ED ESTERO, ANCHE PER PERIODI MEDIO-LUNGHI.

Il sottoscritto autorizza a dare corso alle attività di trattamento e comunicazione dei propri dati personali ai sensi della Legge 675/1996 ed ai sensi del Dlgs 196/03. Dichiaro inoltre, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni civili e penali in caso di dichiarazioni false e mendaci, che i dati e le informazioni contenute nel presente curriculum vitae et studiorum composto da 8 (otto) pagine + allegati, corrispondono al vero (articolo 76 del Dpr 445 del 28.12.2000).

INCARICHI – CONSULENZE - COLLABORAZIONI

2014 AREA PSICOLOGICA e SOCIALE (corso per ADDETTO ai SERVIZI di CONTROLLO – ex BUTTAFUORI – NEW.CO. INVESTMENT – CS) 10 ore

2014 AREA PSICOLOGICA e SOCIALE (corso per ATTIVITA' di COMMERCIO SETTORE MERCEOLOGICO SOMMINISTRAZIONE ALIMENTI e BEVANDE – M&M Servizi – CS) 20 ore

2014 CONOSCERE per ESSERE (IMPRESA SIMULATA) (P.O.N C-1 ISTITUTO PROFESSIONALE di STATO “San Francesco” Servizi per l’Enogastronomia e l’Ospitalità Alberghiera PAOLA) 30 ore

2014 IO con gli ALTRI (P.O.N C-1 ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE “G . Mameli” – AMANTEA) 30 ore

2014 MIGLIORARE le COMPETENZE del PERSONALE della SCUOLA e dei DOCENTI (P.O.N. ___- OBIETTIVO B AZIONE 1 - ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE “L. SETTINO” - SAN PIETRO IN GUARANO) 30 ORE

2014 INNOVIAMO la COMUNICAZIONE e le METODOLOGIE DIDATTICHE (P.O.N. ___- OBIETTIVO B AZIONE 1 - ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE - AIELLO CALABRO) 30 ORE

2014 La COMUNICAZIONE e il RAPPORTO dell'APPRENDISTA con i COLLEGHI di LAVORO in AZIENDA

2014 AREA PSICOLOGICA e SOCIALE (corso per ATTIVITA' di COMMERCIO SETTORE MERCEOLOGICO SOMMINISTRAZIONE ALIMENTI e BEVANDE – M&M Servizi – CS) 20 ore

2013 AREA PSICOLOGICA e SOCIALE (corso per ATTIVITA' di COMMERCIO SETTORE MERCEOLOGICO SOMMINISTRAZIONE ALIMENTI e BEVANDE – M&M Servizi – CS) 20 ore

2012-2013 COORDINATORE CORSI ed ATTIVITÀ DIDATTICHE (Progetto “IPPOCRATE” e Progetto “GALENO” - POR FSE CALABRIA 2007/2013 – “FORMAZIONE OPERATORE SOCIO SANITARIO” - PERCORSI FORMATIVI per OCCUPATI - FORMED - VV)

2013 ANALISI/GESTIONE del CONFLITTO e ACCOMPAGNAMENTO (corso per MEDIATORE INTERCULTURALE - PROGRAMMA OPERATIVO REGIONALE - FONDO SOCIALE EUROPEO 2007-2013 - ASSE III – Inclusione sociale Obiettivo operativo G.1 – CENTRO STUDI DIDATTICO AMBIENTALE SIBARYS – CORIGLIANO C. (CS) 30 ORE

2013 ELEMENTI di PSICOLOGIA (POR FSE CALABRIA 2007/2013 – “FORMAZIONE OPERATORE SOCIO SANITARIO” - PERCORSI FORMATIVI per DISOCCUPATI - FORMED - CS) 30 ORE

2013 ASPETTI PSICORELAZIONALI ed INTERVENTI ASSISTENZIALI in RAPPORTO alla SPECIFICITÀ dell'UTENZA (POR FSE CALABRIA 2007/2013 – “FORMAZIONE OPERATORE SOCIO SANITARIO” - PERCORSI FORMATIVI per DISOCCUPATI - FORMED - CS) 30 ORE

2012 ELEMENTI di PSICOLOGIA (POR FSE CALABRIA 2007/2013 – “FORMAZIONE OPERATORE SOCIO SANITARIO” - PERCORSI FORMATIVI per OCCUPATI - FORMED - CS) 175 ORE

2012 La RELAZIONE GENITORI-FIGLI nel PROCESSO EDUCATIVO (CENTRO per la FAMIGLIA II DELFINO – CALABRIA ETICA – DIREZIONE DIDATTICA STATALE VIII° CIRCOLO “G. De Matera”) 10 ORE

2012 Né GIUSTO né SBAGLIATO (P.O.N. B-4 - OBIETTIVO F AZIONE 1 – DIREZIONE DIDATTICA di SCALEA – SCUOLA dell'INFANZIA e PRIMARIA) 30 ORE

2011 COOPERATIVE LEARNING: una METODOLOGIA per la GESTIONE EFFICACE del GRUPPO-CLASSE (P.O.N. B - OBIETTIVO B AZIONE 4 - ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE - DIPIGNANO) 15 ORE

2011 La GESTIONE del PERSONALE: ELEMENTI di PSICOLOGIA dei GRUPPI (MASTER UNIVERSITARIO di II° Livello MANAGEMENT delle AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE - UNIVERSITÀ della CALABRIA - SCUOLA SUPERIORE di SCIENZE delle AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE) 3 ORE

2011 PSICOLOGIA del LAVORO e delle ORGANIZZAZIONI (MASTER di I° livello INFERMIERE di RICERCA - UNIVERSITÀ della CALABRIA - Facoltà di Farmacia e Scienze della Nutrizione e della Salute) 10 ORE

2011 Non PIÙ DISAGIO (C.I.R. A.S. 2010/2011 - ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE - MORANO CALABRO) 30 ORE

2011 INSIEME per i NOSTRI FIGLI (P.O.N. B - OBIETTIVO B AZIONE 4 - ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE - GRIMALDI) 15 ORE

2011 COMUNICAZIONE e SCUOLA (P.O.N. B - OBIETTIVO B AZIONE 4 - ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE - MORANO CALABRO) 30 ORE

2011 L'INCONTRO ed I LINGUAGGI: USI, COSTUMI, TRADIZIONI (P.O.N. B - OBIETTIVO B AZIONE 4 - ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE - SAN GIORGIO ALBANESE) 30 ORE

2010 INSEGNARE ad APPRENDERE (P.O.N. B - OBIETTIVO B AZIONE 4 - ISTITUTO COMPRENSIVO "V. PADULA" - ACRÌ) 15 ORE

2010 La VALUTAZIONE ATTRAVERSO le COMPETENZE (attività di aggiornamento e di formazione professionale per personale docente - ISTITUTO COMPRENSIVO ORIOLO) 12 ORE

2010 INNOVAZIONE METODOLOGICA e VALUTAZIONE degli APPRENDIMENTI: METODOLOGIE DIDATTICHE e VALUTAZIONE al SERVIZIO delle COMPETENZE nella SCUOLA dell'AUTONOMIA (P.O.N. B - OBIETTIVO F AZIONE 1 - ISTITUTO TECNICO COMMERCIALE STATALE "L. PALMA" - CORIGLIANO CALABRO) 30 ORE

2010 La VALUTAZIONE ATTRAVERSO le COMPETENZE (attività di aggiornamento e di formazione professionale per personale docente - ISTITUTO TECNICO STATALE ad INDIRIZZO COMMERCIALE IGEA - GEOMETRI - PROGRAMMATOARI - TURISMO "Gaetano Filangieri") 25 ORE

2010 RESPONSABILE IDEAZIONE e PROGETTAZIONE "TUTTI @ SCUOLA: APPRENDIMENTO PERMANENTE e SPORT come FATTORI di INTEGRAZIONE e CRESCITA SOCIALE" (ASSOCIAZIONE IBQ - Programma +SCUOLA - POR FSE CALABRIA 2007/2013)

2009 INNOVAZIONE METODOLOGICA e VALUTAZIONE degli APPRENDIMENTI: METODOLOGIE DIDATTICHE e VALUTAZIONE al SERVIZIO delle COMPETENZE nella SCUOLA dell'AUTONOMIA (P.O.N. B - 4-FSE-2008-102 - OBIETTIVO F AZIONE 1 - ISTITUTO TECNICO COMMERCIALE STATALE "L. PALMA" - CORIGLIANO CALABRO) 30 ORE

2009 A SCUOLA DI A.B.C. ALIMENTAZIONE, BENESSERE, CINEMATICA: PSICOLOGIA del COMPORTAMENTO ALIMENTARE (CAMPI SCUOLA CALABRIA - ASSOCIAZIONE IBQ - ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "DON BOSCO" BIANCHI - ISTITUTO COMPRENSIVO MANGONE) 28 ORE

2009 COORDINATORE e CAPO PROGETTO - A SCUOLA DI A.B.C. ALIMENTAZIONE, BENESSERE, CINEMATICA (CAMPI SCUOLA CALABRIA - ASSOCIAZIONE IBQ - ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "DON BOSCO" BIANCHI - ISTITUTO COMPRENSIVO MANGONE)

2009 INTERVENTI di FORMAZIONE sulle METODOLOGIE per la DIDATTICA INDIVIDUALIZZATA e sulle STRATEGIE per il RECUPERO del DISAGIO (P.O.N. B-4-FSE-2008-112 – OBIETTIVO F AZIONE 1 – DIREZIONE DIDATTICA STATALE - TREBISACCE) 30 ore

2009 AZZERAMENTO DEFICIT COMPETENZE di BASE (percorsi di potenziamento matricole – POR Calabria 2000-2006 – Facoltà di Economia – Università della Calabria) 40 ore

2009 AZZERAMENTO DEFICIT COMPETENZE di BASE (percorsi di potenziamento matricole – POR Calabria 2000-2006 – Facoltà di Farmacia – Università della Calabria) 20 ore

2009 AZZERAMENTO DEFICIT COMPETENZE di BASE (percorsi di potenziamento matricole – POR Calabria 2000-2006 – Facoltà di Ingegneria – Università della Calabria) 10 ore

2009 STUDIO della REALTÀ SOCIO-CULTURALE del TERRITORIO (P.O.N. F-1-FSE-2008-178 – OBIETTIVO F AZIONE 1 – DIREZIONE DIDATTICA STATALE - TREBISACCE) 10 ore

2009 STAR BENE A SCUOLA.... MIGLIORARE LA RELAZIONE EDUCATIVA (P.O.N. B - 4-FSE-2008-051 – OBIETTIVO F AZIONE 1 – SCUOLA SECONDARIA STATALE 1° GRADO “L. G. COPPA” – LUZZI) 15 ORE

2009 INSIEME PER CONOSCERE E CONOSCERSI. GENITORI...ALL'ERTA (P.O.N. F- 1-FSE-2008-171 – OBIETTIVO F AZIONE 1 – ISTITUO COMPRENSIVO “R. PISANO” – PEDACE) 30 ORE

2009 CONOSCERE E COMPRENDERE (P.O.N. F- 1-FSE-2008-182 – OBIETTIVO F AZIONE 1 – ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE – SAN FILI) 15 ORE

2009 LE AGENZIE FORMATIVE DEL TERRITORIO: RAPPORTI, DIRITTI, DOVERI – percorso genitori (P.O.N. F- 1-FSE-2008-177 – obiettivo F azione 1 – DIREZIONE DIDATTICA STATALE 1° CIRCOLO – CORIGLIANO CALABRO) 30 ore

2008 ORIENTAMENTO e GESTIONE delle RELAZIONI (Corso per Personale dei Trasporti MECCANICI - POR Calabria 2000-2006 – Gruppo E-Laborando – Amaco – Cosenza) 10 ore

2008 ORIENTAMENTO e BILANCIO di COMPETENZE in USCITA – COLLOQUI INDIVIDUALI (Corso per Personale dei Trasporti AMMINISTRATIVI - POR Calabria 2000-2006 – Gruppo E-Laborando – Amaco – Cosenza) 19 ore

2008 CLIMA ORGANIZZATIVO e BENESSERE: le DIFFERENZE di GENERE (corso GENDER MAINSTREAMING – P.O.N. 2000/2006 iniziativa Oracolo 2 – Università della Calabria) 20 ore

2008 ORGANIZZAZIONE AZIENDALE (corso di GENERAL MANAGEMENT & “BUSINESS DEVELOPER” PER LE IMPRESE NEL SETTORE HIGH- TECH – Programma FIxO – Sdipa - Unical) 18 ore

2008 AZZERAMENTO DEFICIT COMPETENZE di BASE (percorsi di potenziamento matricole – POR Calabria 2000-2006 – Facoltà di Economia – Università della Calabria) 80 ore

2008 AZZERAMENTO DEFICIT COMPETENZE di BASE (percorsi di potenziamento matricole – POR Calabria 2000-2006 – Facoltà di Lettere – Università della Calabria) 10 ore

2008 ELEMENTI di PROGETTAZIONE di INTERVENTI di ORIENTAMENTO (Corso per Operatore dei SERVIZI all'ORIENTAMENTO FORMATIVO e PROFESSIONALE - POR Calabria 2000-2006 – Gruppo E-Laborando – Vibo Valentia) 25 ore

2008 I PERCORSI dell'ORIENTAMENTO (Corso per Operatore dei SERVIZI all'ORIENTAMENTO FORMATIVO e PROFESSIONALE - POR Calabria 2000-2006 – Gruppo E-Laborando – Vibo Valentia) 30 ore

2008 I PROFILI PROFESSIONALI dell'ORIENTAMENTO (Corso per OPERATORE dei SERVIZI all'ORIENTAMENTO FORMATIVO e PROFESSIONALE - POR Calabria 2000-2006 – Gruppo E-Laborando – Vibo Valentia) 30 ore

2008 PSICOLOGIA del LAVORO (Corso di formazione “Counselor in sviluppo e gestione delle risorse umane” - Neverland s.c.a.r.l. – Castrolibero) 10 ore

2008 COMMISSIONE ESAMINATRICE di SELEZIONE (Programma F1x0 Azione 3 - Progetto “General Management di nuove imprese per il settore High Tech” – Università della Calabria)

2008 MIGLIORARE LE COMPETENZE DEL PERSONALE DELLA SCUOLA E DEI DOCENTI – modulo “Insegnanti” (P.O.N. 2007/2008 – obiettivo B Azione 4 – I.T.C.G. IGEA “G. Filangeri” – Trebisacce) 10 ore

2008 PROSOCIALITA' e GENITORIALITA' – percorso genitori (P.O.N. F-1-FSE 2007/80 – obiettivo F azione 1 – ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE “B. TELESIO” – SPEZZANO SILA) 10 ore

2008 SUPPORTO alla PROMOZIONE di ATTEGGIAMENTI POSITIVI nei CONFRONTI della SCUOLA e dell'ISTITUZIONE – percorso genitori (P.O.N. F1-FSE 2007/187 – obiettivo F azione 1 – DIREZIONE DIDATTICA SCUOLA DELL'INFANZIA E PRIMARIA – SCALEA) 30 ore

2008 ORGANIZZAZIONE del LAVORO e GESTIONE RISORSE UMANE (INIZIATIVA COMUNITARIA EQUAL “LE VIE DEL TRENO” – corso di formazione per “Promotore d'Impresa e dello Sviluppo Turistico Locale” – NOVAFORM) 24 ore

2008 ORGANIZZAZIONE del LAVORO e GESTIONE RISORSE UMANE (PROGETTO ORACOLO2 – ORU 03 “Fare impresa da laureati” – UNICAL) 5 ore

2008 COMMISSIONE d'ESAME (corso di Formazione Professionale per Formatori – P.O.R. Calabria 2000-2006 – GRUPPO E-LABORANDO)

2007-2008 COMUNICAZIONE INTERNA ed ESTERNA nelle ORGANIZZAZIONI (PROGETTO RIPROVA – corso di Formazione/Intervento per il personale dell'Ufficio dell'Esecuzione Penale Esterna della Regione Calabria – Ministero della Giustizia) 60 ore

2007-2008 COMPETENZE e METACOMPETENZE dell'AGIRE FORMATIVO (corso di Formazione Professionale per Formatori – P.O.R. Calabria 2000-2006 – GRUPPO E-LABORANDO) 204 ore

2007 COMMISSIONE ESAMINATRICE di SELEZIONE (PROGETTO ORACOLO – Azione O.R.U. 03 – Fare impresa da laureati: sostegno alla creazione di impresa e alla diffusione della cultura imprenditoriale – P.O.N. Calabria 2000-2006 – Università della Calabria)

2007 BILANCIO di COMPETENZE (corso di Formazione Professionale per Operatori dei Servizi di Ristorazione: settore cucina – P.O.R. Calabria 2000-2006 – GRUPPO E-LABORANDO) 30 ore

2007 BILANCIO di COMPETENZE (corso di Formazione Professionale per Operatori dei Servizi di Ristorazione: settore sala bar – P.O.R. Calabria 2000-2006 – GRUPPO E-LABORANDO) 30 ore

2006 SVILUPPO delle ABILITÀ RELAZIONALI (corso di Formazione Professionale per Esperto/a del Terzo Settore – INIZIATIVA COMUNITARIA EQUAL – ASSOCIAZIONE ROMEA ONLUS) 40 ore

2006 SVILUPPO delle ABILITÀ COMUNICATIVE e di COMPORTAMENTO (corso di Formazione Professionale per Esperto/a del Terzo Settore – INIZIATIVA COMUNITARIA EQUAL – ASSOCIAZIONE ROMEA ONLUS) 40 ore

2006 BILANCIO di COMPETENZE e COLLOQUI INDIVIDUALI di ORIENTAMENTO (progetto DONNA & AVVENIRE – INIZIATIVA COMUNITARIA EQUAL – COOPERATIVA PROMETEO) 16 gg.

2006 LEADERSHIP, MOTIVAZIONE, RELAZIONAMENTO (corso di Alta Formazione per Ricercatori Specializzati nella Valorizzazione della Ricerca Applicata – CALPARK) 12 ore

2006 TECNICHE di COMUNICAZIONE INTERCULTURALE (corso per Mediatori Culturali – CONSORZIO SERVIZI SOCIALI PROVINCIA di COSENZA/STUDIOGEST) 15 ore

2006 MEDIAZIONE CULTURALE e GESTIONE dei CONFLITTI (corso per Mediatori Culturali – CONSORZIO SERVIZI SOCIALI PROVINCIA di COSENZA/STUDIOGEST) 15 ore

2005 COORDINATORE PIANO di RICERCA per l’analisi delle potenzialità di sviluppo e fabbisogno di professionalità (progetto socio “Servizi per le Imprese No-Profit – INIZIATIVA COMUNITARIA EQUAL – ASSOCIAZIONE PROMOTEO)

2005 PROGETTAZIONE Intervento di “Azione, Prevenzione e Individuazione Precoce del Disagio Giovanile, Abuso e Maltrattamento” (RIQUALIFICAZIONE e POTENZIAMENTO SERVIZI CONSULTORIALI – A.S.L. N°2 CASTROVILLARI – COSENZA)

2005 LEADERSHIP & GESTIONE delle RISORSE UMANE (corso di Formazione per i Responsabili dei Supermercati S.M.A. – GRUPPO DODARO) 16 ore

2005 La GESTIONE dei GRUPPI nelle ORGANIZZAZIONI (progetto Impresando – PROVINCIA di COSENZA) 15 ore

2005 NEGOZIAZIONE e COMUNICAZIONE (MASTER M.I.H.T. – SDIPA/UNICAL) 15 ore

2005 COMMISSIONE ESAMINATRICE di SELEZIONE (MASTER M.I.H.T. – SDIPA/UNICAL)

2004 GESTIONE delle RISORSE UMANE (MASTER NETMAN AGROALIMENTARE – CALPARK) 30 ore

2004 IDENTITÀ di GENERE e METODO (POTENZIAMENTO della DIDATTICA e GESTIONE dell’AULA – LICEO SCIENTIFICO “SCORZA” – COSENZA) 30 ore

2004 La COMUNICAZIONE come STRUMENTO STRATEGICO per l’ORGANIZZAZIONE (corso di Formazione per il Personale Amministrativo Scolastico – M.I.U.R. REGIONALE CALABRIA – AMANTEA) 12 ore

2004 La SELEZIONE del PERSONALE (corso di Formazione per Operatore del Turismo Culturale in Calabria – PROGETTO CAMPUS ONE – UNICAL) 10 ore

2004 ORIENTAMENTO e BILANCIO delle COMPETENZE (corso di Formazione per Operatore del Turismo Culturale in Calabria – PROGETTO CAMPUS ONE – UNICAL) 15 ore

2003 La SICUREZZA sul LAVORO (legge 626) (aggiornamento formativo METRO ITALIA CASH & CARRY – BOLOGNA)

2001 PSICOLOGIA della FORMAZIONE (corso di Formazione per Esperto di Organizzazione e Funzionamento degli Organismi Sociali e Onlus – SCUOLA SUPERIORE di PSICOLOGIA APPLICATA “G. SERGI”/ITC “A. SERRA”/UNICAL) 15 ore

2001 COMUNICAZIONE INTERPERSONALE (corso di Formazione per Operatore Sportello di Orientamento – SCUOLA SUPERIORE di PSICOLOGIA APPLICATA “G. SERGI” – LAMEZIA TERME) 15 ore

2001 PROGETTAZIONE IFTS 2000/2001 (corso per Esperto di Organizzazione e Funzionamento degli Organismi Sociali e Onlus – SCUOLA SUPERIORE di PSICOLOGIA APPLICATA “G. SERGI”/ITC “A. SERRA”/UNICAL)

2000 COMUNICAZIONE INTERPERSONALE (corso di Formazione per Operatore Turistico Religioso – SCUOLA SUPERIORE di PSICOLOGIA APPLICATA “G. SERGI” – COSENZA) 15 ore

2000 PSICOLOGIA della COMUNICAZIONE (corso di Formazione per Operatore Turistico Religioso – SCUOLA SUPERIORE di PSICOLOGIA APPLICATA “G. SERGI” – COSENZA) 15 ore